

La Direzione della Sape Costruzioni dichiara la piena volontà di adottare un sistema di attenzione sociale che corrisponda a un modello organizzativo efficiente, che tenga in primo piano la centralità dell'individuo, sia come persona che come lavoratore, tutelandolo e cercando le modalità di gestione più idonee.

La scelta di garantire il rispetto dei requisiti SA 8000 vuole essere un segnale per rendere evidente che l'impegno della Direzione nell'attenzione e tutela delle persone è riservata in eguale misura a tutti i lavoratori. La Direzione Aziendale si impegna direttamente nello stabilire, implementare, mantenere operanti e migliorare nella propria struttura tutte le necessarie predisposizioni in materia di responsabilità sociale, atte ad assicurare costantemente il rispetto dei requisiti SA 8000 e di quelli forniti dalla legislazione applicabile di riferimento.

Sape Costruzioni S.r.l. è un'azienda che si occupa principalmente di esecuzione di lavori di costruzione e manutenzione delle reti di produzione, trasmissione e distribuzione dell'energia elettrica:

- *Costruzione, manutenzione e gestione di impianti per la trasformazione di energia elettrica in Alta/Media Tensione e per la distribuzione di energia elettrica in corrente alternata e continua.*
- *Lavori di costruzione e manutenzione di impianti di distribuzione di energia elettrica in media e bassa tensione. In particolare si possono distinguere nelle seguenti macro-aree:*
 - *Interventi su Linee Aeree MT-BT e posti di trasformazione su palo.*
 - *Interventi su Linee Interrate MT-BT e cabine secondarie di trasformazione.*
- *Progettazione, costruzione e installazione di impianti per la produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili: energia eolica, con pannelli solari, fotovoltaico e centrali a gas.*

La Direzione è inoltre direttamente impegnata nello sviluppo, nell'applicazione, nel sostegno e nel miglioramento continuo del sistema di responsabilità sociale.

Consapevole del ruolo svolto nell'ambito delle proprie relazioni economiche e sociali, assume l'impegno per la Responsabilità Sociale secondo la norma SA8000 ponendone le basi sull'incessante ricerca del miglioramento delle condizioni di lavoro delle persone e il rispetto della loro dignità e libertà.

Il cittadino e la collettività, sempre più consapevoli della necessità di rispettare i valori umani fondamentali, vogliono conoscere non solamente il livello di qualità del servizio ma anche le modalità con cui viene erogato e il relativo costo sociale in termini di fattori etici, ambientali, di salute e sicurezza.

Tale impegno si traduce operativamente nel rispetto dei seguenti requisiti:

1. Lotta al lavoro infantile: *Abbiamo previsto apposite procedure scritte per prevenire in modo assoluto l'utilizzo o sostegno al lavoro infantile e minorile. Le nostre procedure garantiscono che:*

- *non venga assunto alcun lavoratore di età inferiore ai 16 anni;*
- *si impieghino solo lavoratori di età superiore a 18 anni e non soggetti all'obbligo scolastico.*
- *sia diffusa la conoscenza della propria politica etica sia ai lavoratori che agli stakeholder;*
- *i fornitori/contraenti o subfornitori siano adeguatamente sensibilizzati e non utilizzino lavoro infantile. Nella procedura abbiamo definito le azioni di rimedio da applicare nel caso si verifichi concretamente un episodio di lavoro infantile.*

2. Lotta al lavoro obbligato:

- *non richiediamo al personale assunto in nessun caso di lasciare depositi in denaro o documenti di identità in originale.*
- *non facciamo uso di telecamere o vigilanza che attui forme di controllo sui lavoratori nello svolgimento delle loro mansioni.*
- *respingiamo qualsiasi forma di coercizione nei confronti del personale. Rifiutiamo qualsiasi forma contrattuale che violi o eluda gli obblighi di legge*

3. Salute e sicurezza per i lavoratori: *la sicurezza riveste un ruolo centrale nell'ambito dell'attività aziendale, per tale ragione l'azienda da anni è certificata secondo lo standard ISO 45001, pertanto ci impegniamo a :*

- *ottemperare agli obblighi imposti dalla normativa in materia di sicurezza e salute sul lavoro;*
- *a effettuare formazione periodica a tutto il personale e a fornire materiale informativo;*
- *a fornire gratuitamente a tutti i lavoratori i dispositivi di protezione individuale;*
- *a nominare gli Addetti al primo soccorso e gli Addetti al servizio prevenzione incendi;*
- *a stabilire rapporti contrattuali con ditte qualificate per gli interventi di manutenzione.*

4 Favorire la contrattazione collettiva:

- *rispettiamo il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati di propria scelta e il diritto alla contrattazione collettiva;*
- *garantiamo che i rappresentanti sindacali non siano discriminati sul posto di lavoro e che possano comunicare con i propri associati*

5. Lotta alla discriminazione:

- *non possono essere attuate discriminazioni in relazione a razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione. I lavoratori devono essere trattati con rispetto e dignità e non devono subire vessazioni o abusi di natura fisica, sessuale, psicologica o verbale.*

6. Procedure disciplinari

- *non possono essere utilizzate né favorite punizioni corporali, punizioni mentali o fisiche, violenza verbale, azioni di mobbing sul lavoro*

7. Rispetto dell'orario lavorativo previsto dalle leggi in vigore e agli standard di settore.

8. Sostegno all'equa retribuzione: *garantire il rispetto dei minimi retributivi legali, in modo che il salario soddisfi comunque i bisogni essenziali e che una parte del reddito rimanga comunque a disposizione; garantire che le trattenute sul salario non siano dovute a scopi disciplinari e che la busta paga sia chiara e comprensibile a tutti; garantire che la retribuzione sia elargita secondo le prescrizioni legali e comunque nella maniera più conveniente per i lavoratori*

9. Comunicare a tutti i portatori d'interesse la attuale situazione di conformità rispetto ai principi della SA 8000 e la politica di responsabilità sociale dell'azienda

10. Favorire la segnalazione di qualsivoglia tipologia di reclamo da parte degli stakeholder relativo a elementi non rispettati dello standard e della politica; *a tal proposito in basso sono riportati i riferimenti dell'Organismo di Certificazione di quello di Accredimento SAAS*

11. Definire un piano annuale di obiettivi misurabili. *La Direzione si impegna a far divenire il piano obiettivi uno strumento vivo, fondamentale per la gestione dell'azienda, da revisionare ogni volta che cambiano i dati di fatto su cui sono state prese le decisioni.*

12. Collaborare con i propri fornitori per implementare una Politica Sociale che, attraverso l'assistenza tecnica e una maggiore consapevolezza, porti ad un miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti. *Si emette ed applica opportuna procedura per la selezione dei soggetti indicati sulla base della loro capacità di rispettare la norma SA8000.*

La Società si impegna affinché i principi di responsabilità sociale dello Standard siano diffusi, compresi e rispettati dai lavoratori, componenti della catena di fornitura e altre parti interessate, promuovendo il loro coinvolgimento e auspicando una proficua e costruttiva interazione.

Sape Costruzioni Srl per il raggiungimento dei suddetti obiettivi si assume formalmente l'impegno a:

1. *Conformarsi a tutti i requisiti della Norma SA8000;*
2. *Osservare le Leggi nazionali, le altre Leggi e requisiti vigenti da essa sottoscritti comprese le disposizioni, le raccomandazioni internazionali e loro interpretazioni ufficialmente emanate dagli organi deputati in materia di diritti umani (ILO - ONU);*
3. *Adeguare il presente documento alle evoluzioni normative di settore e alle esigenze di natura etico-sociale;*
4. *Gli organismi di certificazione di riferimento per la Norma SA8000:2014 sono:*
 - GCERTI ITALY Srl SS Sannitica Km 8.5 80026 Casoria (NA)- tel : +39 081.75.77.110- Email: direzione@gcerti.it
 - SAI - New York, NY - tel (212) 684-1414 - Fax: (212) 684-1515 - Email: info@sa-intl.org
 - SAAS - New York, NY- fax: +212-684-1515 - Email: saas@saasaccreditation.org

La Società incoraggia l'uso consapevole dei canali di comunicazione aperti per l'invio di segnalazioni in buona fede inerenti presunte o accertate violazioni delle disposizioni della presente Politica attraverso

- *info@sapecostruzioni.com*
- *direzione@gcerti.it*
- *saas@saasaccreditation.org*

La Direzione si impegna affinché la presente Politica della Responsabilità Sociale venga attuata, monitorata e sostenuta attraverso l'implementazione di un Sistema di gestione contenente le relative attività e responsabilità e venga riesaminata nell'ambito del Riesame della Direzione tenendo e comunicata ai responsabili di funzione ed al personale coinvolto, nonché a tutti i soggetti interessati dall'attività.

La Direzione garantisce la documentazione, l'implementazione, la conservazione e l'efficace comunicazione a tutto il personale del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale e dei risultati conseguiti pubblicandone comunque copia in bacheca aziendale e, ove possibile, nei luoghi di lavoro rendendola disponibile alle parti interessate su loro richiesta.

I lavoratori e le parti interessate che rilevino contrasti o violazioni nei principi di responsabilità sociale, possono effettuare la segnalazione ai seguenti indirizzi:

- *info@sapecostruzioni.com*
- *direzione@gcerti.it*
- *saas@saasaccreditation.org*

Firma


