

La Direzione della Sape Costruzioni dichiara la piena volontà di adottare un sistema di attenzione sociale che corrisponda a un modello organizzativo efficiente, che tenga in primo piano la centralità dell'individuo, sia come persona che come lavoratore, tutelandolo e cercando le modalità di gestione più idonee.

La scelta di garantire il rispetto dei requisiti SA 8000 vuole essere un segnale per rendere evidente che l'impegno della Direzione nell'attenzione e tutela delle persone è riservata in eguale misura a tutti i lavoratori. La Direzione Aziendale si impegna direttamente nello stabilire, implementare, mantenere operanti e migliorare nella propria struttura tutte le necessarie predisposizioni in materia di responsabilità sociale, atte ad assicurare costantemente il rispetto dei requisiti SA 8000 e di quelli forniti dalla legislazione applicabile di riferimento.

Sape Costruzioni S.r.l. è un'azienda che si occupa principalmente di esecuzione di lavori di costruzione e manutenzione delle reti di produzione, trasmissione e distribuzione dell'energia elettrica:

- Costruzione, manutenzione e gestione di impianti per la trasformazione di energia elettrica in Alta/Media Tensione e per la distribuzione di energia elettrica in corrente alternata e continua.
- Lavori di costruzione e manutenzione di impianti di distribuzione di energia elettrica in media e bassa tensione. In particolare si possono distinguere nelle seguenti macro-aree:
 - Interventi su Linee Aeree MT-BT e posti di trasformazione su palo.
 - Interventi su Linee Interrate MT-BT e cabine secondarie di trasformazione.
- Progettazione, costruzione e installazione di impianti per la produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili: energia eolica, con pannelli solari, fotovoltaico e centrali a gas.

La Direzione è inoltre direttamente impegnata nello sviluppo, nell'applicazione, nel sostegno e nel miglioramento continuo del sistema di responsabilità sociale.

Consapevole del ruolo svolto nell'ambito delle proprie relazioni economiche e sociali, assume l'impegno per la Responsabilità Sociale secondo la norma SA8000 ponendone le basi sull'incessante ricerca del miglioramento delle condizioni di lavoro delle persone e il rispetto della loro dignità e libertà.

Il cittadino e la collettività, sempre più consapevoli della necessità di rispettare i valori umani fondamentali, vogliono conoscere non solamente il livello di qualità del servizio ma anche le modalità con cui viene erogato e il relativo costo sociale in termini di fattori etici, ambientali, di salute e sicurezza.

Tale impegno si traduce operativamente nel rispetto dei seguenti requisiti:

1. Lotta al lavoro infantile: Abbiamo previsto apposite procedure scritte per prevenire in modo assoluto l'utilizzo o sostegno al lavoro infantile e minorile. Le nostre procedure garantiscono che:

- non venga assunto alcun lavoratore di età inferiore ai 16 anni;
- si impieghino solo lavoratori di età superiore a 18 anni e non soggetti all'obbligo scolastico.
- sia diffusa la conoscenza della propria politica etica sia ai lavoratori che agli stakeholder;
- i fornitori/contraenti o subfornitori siano adeguatamente sensibilizzati e non utilizzino lavoro infantile. Nella procedura abbiamo definito le azioni di rimedio da applicare nel caso si verifichi concretamente un episodio di lavoro infantile.

2. Lotta al lavoro obbligato:

- non richiediamo al personale assunto in nessun caso di lasciare depositi in denaro o documenti di identità in originale.
- non facciamo uso di telecamere o vigilanza che attui forme di controllo sui lavoratori nello svolgimento delle loro mansioni.
- respingiamo qualsiasi forma di coercizione nei confronti del personale. Rifiutiamo qualsiasi forma contrattuale che violi o eluda gli obblighi di legge

3. Salute e sicurezza per i lavoratori: la sicurezza riveste un ruolo centrale nell'ambito dell'attività aziendale, per tale ragione l'azienda da anni è certificata secondo lo standard ISO 45001, pertanto ci impegniamo a :

- ottemperare agli obblighi imposti dalla normativa in materia di sicurezza e salute sul lavoro;
- a effettuare formazione periodica a tutto il personale e a fornire materiale informativo;
- a fornire gratuitamente a tutti i lavoratori i dispositivi di protezione individuale;
- a nominare gli Addetti al primo soccorso e gli Addetti al servizio prevenzione incendi;
- a stabilire rapporti contrattuali con ditte qualificate per gli interventi di manutenzione.

4 Favorire la contrattazione collettiva:

- *rispettiamo il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati di propria scelta e il diritto alla contrattazione collettiva;*
- *garantiamo che i rappresentanti sindacali non siano discriminati sul posto di lavoro e che possano comunicare con i propri associati*

5. Lotta alla discriminazione:

- *non possono essere attuate discriminazioni in relazione a razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione. I lavoratori devono essere trattati con rispetto e dignità e non devono subire vessazioni o abusi di natura fisica, sessuale, psicologica o verbale.*

6. Procedure disciplinari

- *non possono essere utilizzate né favorite punizioni corporali, punizioni mentali o fisiche, violenza verbale, azioni di mobbing sul lavoro*

7. Rispetto dell'orario lavorativo previsto dalle leggi in vigore e agli standard di settore.

8. Sostegno all'equa retribuzione: *garantire il rispetto dei minimi retributivi legali, in modo che il salario soddisfi comunque i bisogni essenziali e che una parte del reddito rimanga comunque a disposizione; garantire che le trattenute sul salario non siano dovute a scopi disciplinari e che la busta paga sia chiara e comprensibile a tutti; garantire che la retribuzione sia elargita secondo le prescrizioni legali e comunque nella maniera più conveniente per i lavoratori*

9. Comunicare a tutti i portatori d'interesse la attuale situazione di conformità rispetto ai principi della SA 8000 e la politica di responsabilità sociale dell'azienda

10. Favorire la segnalazione di qualsivoglia tipologia di reclamo da parte degli stakeholder relativo a elementi non rispettati dello standard e della politica; a tal proposito in basso sono riportati i riferimenti dell'Organismo di Certificazione di quello di Accredimento SAAS

11. Definire un piano annuale di obiettivi misurabili. *La Direzione si impegna a far divenire il piano obiettivi uno strumento vivo, fondamentale per la gestione dell'azienda, da revisionare ogni volta che cambiano i dati di fatto su cui sono state prese le decisioni.*

12. Collaborare con i propri fornitori per implementare una Politica Sociale che, attraverso l'assistenza tecnica e una maggiore consapevolezza, porti ad un miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti. Si emette ed applica opportuna procedura per la selezione dei soggetti indicati sulla base della loro capacità di rispettare la norma SA8000.

La Società si impegna affinché i principi di responsabilità sociale dello Standard siano diffusi, compresi e rispettati dai lavoratori, componenti della catena di fornitura e altre parti interessate, promuovendo il loro coinvolgimento e auspicando una proficua e costruttiva interazione.

Sape Costruzioni Srl per il raggiungimento dei suddetti obiettivi si assume formalmente l'impegno a:

1. *Conformarsi a tutti i requisiti della Norma SA8000;*
2. *Osservare le Leggi nazionali, le altre Leggi e requisiti vigenti da essa sottoscritti comprese le disposizioni, le raccomandazioni internazionali e loro interpretazioni ufficialmente emanate dagli organi deputati in materia di diritti umani (ILO - ONU);*
3. *Adeguare il presente documento alle evoluzioni normative di settore e alle esigenze di natura etico-sociale;*
4. *Gli organismi di certificazione di riferimento per la Norma SA8000:2014 sono:*
 - *GCERTI ITALY Srl SS Sannitica Km 8.5 80026 Casoria (NA)- tel : +39 081.75.77.110- Email: direzione@gcerti.it*
 - *SAI - New York, NY - tel (212) 684-1414 - Fax: (212) 684-1515 - Email: info@sa-intl.org*
 - *SAAS - New York, NY- fax: +212-684-1515 - Email: saas@saasaccreditation.org*

La Società incoraggia l'uso consapevole dei canali di comunicazione aperti per l'invio di segnalazioni in buona fede inerenti presunte o accertate violazioni delle disposizioni della presente Politica attraverso

- info@sapecostruzioni.com
- segnalazioni@gcerti.it
- saas@saasaccreditation.org

La Direzione si impegna affinché la presente Politica della Responsabilità Sociale venga attuata, monitorata e sostenuta attraverso l'implementazione di un Sistema di gestione contenente le relative attività e responsabilità e venga riesaminata nell'ambito del Riesame della Direzione tenendo e comunicata ai responsabili di funzione ed al personale coinvolto, nonché a tutti i soggetti interessati dall'attività.

La Direzione garantisce la documentazione, l'implementazione, la conservazione e l'efficace comunicazione a tutto il personale del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale e dei risultati conseguiti pubblicandone comunque copia in bacheca aziendale e, ove possibile, nei luoghi di lavoro rendendola disponibile alle parti interessate su loro richiesta.

I lavoratori e le parti interessate che rilevino contrasti o violazioni nei principi di responsabilità sociale, possono effettuare la segnalazione ai seguenti indirizzi:

- info@sapecostruzioni.com
- segnalazioni@gcerti.it
- saas@saasaccreditation.org

Firma

SAPE COSTRUZIONI S.r.l.
L'AMMINISTRATORE UNICO
(Lippiello Stefano)

